

Personalfragebogen - Kündigung -

Firma des Arbeitgebers (Stempel)

Name des Mitarbeiters

Ende Beschäftigungsverhältnis zum:

Angaben zur Kündigung/ Entlassung

Kündigung/ Entlassung am

oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am

Kündigung/ Entlassung durch

- Arbeitgeber
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- kraft Gesetz oder Tarifvertrag

Art der Zustellung der Kündigung

- Persönlich
- per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist – Angabe der Anzahl

- _____ Kalendertage
- _____ Werktage
- _____ Wochen
- _____ Monate

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist

- zum Ende der Woche
- zum 15. des Monats
- zum Monatsende
- zum Ende des Vierteljahres
- ohne festes Ende

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen

- Ja
- Nein

Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen.

- Ja
- Nein

Grund für die fristgebundene Kündigung:

Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung:

Zusatzangaben bei Kündigung durch Arbeitgeber

Die Kündigung erfolgte schriftlich.

- Ja
- Nein

Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers.

- Ja
vorherige Abmahnung am _____
- Nein

Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben.

- Ja
- Nein
- Ist ungewiss

Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung.

- Ja
- Nein

Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, das Anlass der Kündigung war:

Weitere Angaben zur Kündigung

Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen.

- Ja
- Nein

Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte

am _____ zum _____

Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung o.ä. zulässig

- Ja
- Nein

Sozialauswahl wurde vorgenommen

- Nein
- Entfällt, da personenbedingte Kündigung
- Ja

Wenn ja, durch welche Arbeitsagentur wurde Sozialauswahl durchgeführt:

Name der Arbeitsagentur _____

Gleichzeitig liegen Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben.

- Ja
- Nein

Zahlungen bei Austritt/ Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen aufgrund Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Ja
- Nein
- Ist ungewiss

Arbeitsentgelt/ Gehalt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt.

- Nein
- Ja

wird weiterbezahlt bis _____

Grund für Ungewissheit bitte hier angeben:

Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts.

- Nein
- Ja

Beginn der Freistellung _____ Ende der Freistellung _____

Weiter auf Seite 3!

Urlaubsabgeltung

Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt

- Ja
- Nein

Bei Inanspruchnahme des Urlaubs beträgt die Dauer des Urlaubs bis

Abfindung

Erhält der Arbeitnehmer eine Abfindung aufgrund der Beendigung des Arbeitsverhältnisses?

Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die Abfindung bis zu 0,5 eines Monatsgehalts für jedes Beschäftigungsjahr.

- Nein
- Ja

Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre

- Ja
- Nein

Höhe der Abfindung

Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Ja
- Nein

Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung

Vorruhestandsgeld in voller Höhe des Bruttoarbeitsentgeltes

Datum und Unterschrift Arbeitgeber